

Selezione per il conferimento di un incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato per la durata di un anno, con possibilità di rinnovo fino a tre anni nei limiti di legge in materia, per la responsabilità delle strutture di Ateneo afferenti all'Amministrazione centrale dell'Università per Stranieri di Siena, ossia Area del Personale, Area Risorse Finanziarie e Area Programmazione, Reclutamento e Formazione, indetta con D.R. n. 351 del 21.06.2024

Verbale n. 1

La Commissione giudicatrice della selezione per il conferimento di un incarico di funzioni dirigenziali a tempo determinato per la durata di un anno, con possibilità di rinnovo fino a tre anni nei limiti di legge in materia, per la responsabilità delle strutture di Ateneo afferenti all'Amministrazione centrale dell'Università per Stranieri di Siena, ossia Area del Personale, Area Risorse Finanziarie e Area Programmazione, Reclutamento e Formazione, nominata con D.R. n. 586 del 20.09.2024 è composta da:

Prof.ssa Sabrina Machetti	Professoressa associata – L-LIN/02 – Didattica delle Lingue Moderne - Università per Stranieri di Siena
Dott. Andrea Erri	Direttore Generale – Fondazione Teatro La Fenice di Venezia
Dott.ssa Ilaria Maria Adamo	Dirigente Divisione Didattica - Università del Piemonte Orientale

La Commissione si riunisce il giorno 23.10.2024 alle ore 14:00 in via telematica attraverso il collegamento Meet, per stabilire i criteri e le modalità di valutazione dei/delle candidati/e.

La Commissione risulta presente al completo e pertanto la seduta è valida.

Ognuno dei membri della Commissione, con la sottoscrizione del presente verbale, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C, ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso e che non sussistono le cause di astensione previste dallo Statuto e dal Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Ateneo e dall'art. 35 comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001.

Si procede quindi alla nomina del Presidente nella persona del Dott. Andrea Erri. Le funzioni di Segretaria sono svolte dalla prof.ssa Sabrina Machetti.

La Commissione prende atto dei criteri di valutazione stabiliti dal bando:

- punti 70 per il colloquio;
- punti 30 per i titoli (desumibili dal curriculum formativo e professionale).

Il colloquio verterà sull'accertamento delle attitudini, delle conoscenze e delle competenze professionali e manageriali di cui all'articolo 2 del presente bando, nonché della capacità di risoluzione di problemi operativi complessi e legati al ruolo.

La Commissione stabilisce pertanto che durante il colloquio ai/alle candidati/e saranno poste n. 3 domande sugli argomenti previsti dal bando di selezione. Attraverso tali domande sarà anche accertata la conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze e applicazioni informatiche più diffuse.

A tal fine la Commissione stabilisce di predisporre, durante la riunione che si terrà

immediatamente prima dello svolgimento del colloquio, in relazione al numero dei/delle candidati/e, un numero sufficiente di buste contenenti i quesiti per consentire a ciascun/a candidato/a di estrarre a sorte tra più buste le domande oggetto della prova.

Nella valutazione del/della candidato/a durante il colloquio, si terrà conto dei seguenti criteri:

a) conoscenza approfondita delle tematiche proposte – punteggio massimo previsto: punti 15;
b) capacità di sintesi espositiva, di ragionamento critico e proprietà di linguaggio tecnico-scientifico – punteggio massimo previsto: punti 15;
c) consapevolezza del ruolo rispetto alle proprie esperienze/capacità – punteggio massimo previsto punti: 15;
d) capacità di problem solving e di visione manageriale – punteggio massimo previsto: punti 25.

Il colloquio si intende superato se sarà riportata la votazione minima di 50/70 come esplicitato nel bando di concorso.

La votazione finale complessiva è determinata dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e dalla votazione ottenuta nel colloquio.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà svolto presso l'Università per Stranieri di Siena, seguendo l'ordine alfabetico dei/delle candidati/e nella seguente data:
25 novembre 2024 alle ore 10:30.

Sarà cura della Segretaria trasmettere all'Area Programmazione e Reclutamento il calendario della prova per la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ateneo e per gli adempimenti di competenza.

Successivamente al colloquio, la Commissione procederà a valutare i titoli presentati dai/dalle candidati/e che sono risultati/e presenti al colloquio e che lo hanno superato.
Per ciascun/a candidato/a la Commissione redige una scheda riepilogativa, che è parte integrante del verbale, nella quale sono menzionati i titoli presentati dal/la candidato/a e il punteggio attribuito per ciascuno di essi.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, i titoli valutabili sono i seguenti:

- titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito di ammissione, fino ad un massimo di 10 punti;
- esperienza documentata dal/dalla candidato/a in relazione al profilo professionale richiesto, fino ad un massimo di 20 punti.

La Commissione passa quindi a definire i criteri di valutazione dei titoli sopraccitati, prevedendo che questa riguarderà esclusivamente i titoli pertinenti con l'oggetto della selezione:

Valutazione Titoli: massimo 30 punti

Titoli accademici e scientifici	Fino a 10 punti
<ul style="list-style-type: none"> – seconda laurea magistrale, assegni di ricerca, corsi di perfezionamento e master di I livello; – master di II livello, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca e abilitazioni professionali; – attestazioni di qualificazione, aggiornamento, perfezionamento o specializzazione a seguito della frequenza di corsi di formazione (della durata minima di 80 ore) organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati per i quali è richiesto almeno il diploma di istruzione secondaria di II grado; 	<p>2 punti per ciascun titolo;</p> <p>4 punti per ciascun titolo;</p> <p>1 punto per ciascun titolo;</p>
<ul style="list-style-type: none"> – attestazioni di attività formative con valutazione finale (della durata minima di 40 ore) relative a competenze trasversali informatiche, linguistiche e organizzativo-gestionali; 	0,5 punti per ciascun titolo;
<ul style="list-style-type: none"> – pubblicazioni scientifiche pertinenti l'oggetto del bando e dotate di ISBN e partecipazione in qualità di relatore a convegni, corsi o seminari legati al profilo professionale richiesto. 	0,5 punti per ciascun titolo.

Titoli professionali, di carriera e di servizio	Fino a 20 punti
<ul style="list-style-type: none"> – esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, pubbliche amministrazioni o enti privati in relazione al profilo professionale richiesto, con particolare riguardo alla partecipazione a commissioni, coordinamenti o gruppi di lavoro comunque denominati, nonché organi di gestione, amministrazione o controllo, di enti pubblici e privati; – incarichi di responsabilità o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali attestate nell'ambito di rapporti di lavoro di lavoro subordinato presso Università, pubbliche amministrazioni o enti privati in relazione al profilo professionale richiesto; 	<p>n. 3 punti per ogni anno di servizio presso l'Università per Stranieri di Siena;</p> <p>n. 2 punti per ogni anno di servizio presso altre Università o istituzioni universitarie;</p> <p>n. 1 punto per ogni anno di servizio presso altre pubbliche amministrazioni o enti privati;</p> <p>n. 3 punti per ogni incarico o attribuzione di funzioni presso l'Università per Stranieri di Siena;</p> <p>n. 2 punti per ogni incarico o attribuzione di funzioni presso altre Università o istituzioni universitarie;</p> <p>n. 1 punto per ogni incarico o attribuzione di funzioni presso altre pubbliche amministrazioni o enti privati.</p>

La Commissione stabilisce inoltre che per la valutazione dei titoli si applicano i seguenti criteri:

- per il conteggio dell'anno si farà riferimento alla durata media di 365 giorni; per i periodi residui che non raggiungono i 365 giorni verrà attribuito il punteggio in proporzione ai giorni lavorati (n. giorni/365);
- qualora il candidato indichi più periodi lavorativi non continuativi, il calcolo del periodo valutabile verrà effettuato sommando i giorni relativi ad ogni singola esperienza;
- qualora non vengano indicati gli esatti termini temporali (giorno, mese e anno) di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, la valutazione avverrà come segue:
 - qualora siano indicati il mese e l'anno di inizio o termine e non sia indicato anche il giorno, sarà valutato l'ultimo giorno del mese di inizio o il primo giorno del termine indicato;
 - qualora siano indicati solo l'anno di inizio o termine, e non siano indicati anche il giorno e mese di inizio o di termine, sarà valutato l'ultimo giorno dell'anno di inizio o il primo giorno del termine indicato.
- per le esperienze professionali in corso, si procederà alla valutazione del relativo periodo considerando quale ultimo giorno utile per il conteggio quello della data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.

La Commissione si riconvoca per il giorno 4 novembre 2024 alle ore 16:00 in via telematica attraverso il collegamento Meet, per verificare le cause di incompatibilità fra i/le componenti della Commissione stessa con i/le candidati/e.

La seduta è tolta alle ore 15:45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data 23 ottobre 2024

La Commissione

Dott. Andrea Erri

Dott. Ilaria Adamo

Prof.ssa Sabrina Machetti

*Il presente verbale è firmato non digitalmente dalla Segretaria,

Prof.ssa Sabrina Machetti

